PLAN DE CUALIFICACIÓN JARDIN INFANTIL VILLA MARY

El plan de cualificación de las profesionales de atención en primera infancia y colaboradores de la unidad operativa es de suma importancia, ya que asegura que el equipo humano este bien preparado y actualizado en cuanto a contenidos que conciernen el cuidado y protección integral en la primera infancia. Esto se traduce en una mejor calidad del servicio que reciben las niñas y niños, ya que profesionales y colaboradores de la unidad operativa cualificados pueden brindar una enseñanza más efectiva y adaptada a las necesidades del grupo. Además, un plan de cualificación constante ayuda a mantener motivados a todo el equipo de trabajo y a fomentar un ambiente de aprendizaje dinámico y en constante evolución.

DIAGNÓSTICO

El diagnóstico de la cualificación en el ámbito de la primera infancia cobra aún más importancia, ya que en esta etapa temprana es crucial contar con profesionales y colaboradores debidamente preparados para estimular el desarrollo integral de los niños y las niñas, brindar la cualificación de las profesionales en atención a la primera infancia que trabajan con niñas y niños menores de 5 años, permite garantizar que posean las habilidades necesarias para fomentar el aprendizaje, el cuidado afectivo, el desarrollo motor, cognitivo y socioemocional de las niñas y niños en sus primeros años de vida.

Es vital que los profesionales y colaboradores de la unidad operativa estén actualizados en cuanto a prácticas que se abordan en la primera infancia, como primeros auxilios, prevención y detección del abuso, lactancia materna, manipulación de alimentos, enfermedades prevalentes, estilos de vida saludable y esquema de vacunación. Por ello se brinda un diagnóstico en cuanto a los cursos que se deben apoyar durante la vigencia de este contrato.

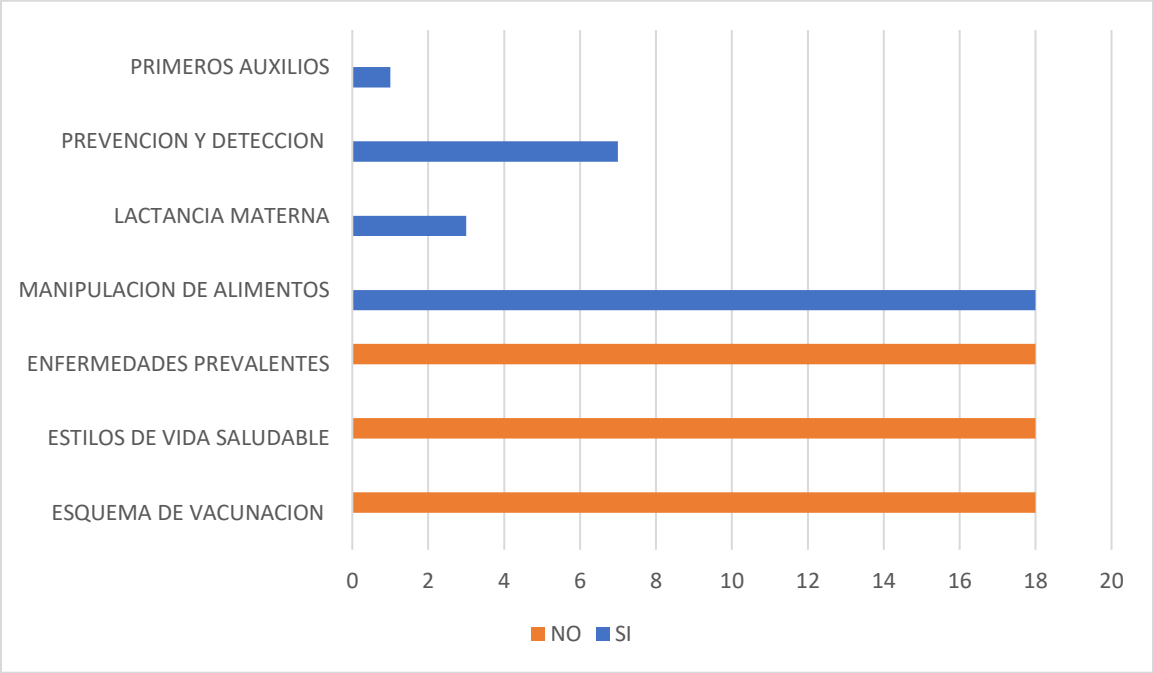
Estrategias

Las estrategias planteadas en el Plan de Cualificación del Jardín Infantil Villa Mary no solo están dirigidas al fortalecimiento de competencias técnicas y profesionales, sino que también buscan consolidar vínculos afectivos y el sentido de pertenencia entre los colaboradores. A través de espacios formativos colaborativos, dinámicos y prácticos, se promueve el trabajo en equipo, la confianza mutua y la construcción colectiva de saberes, permitiendo que cada integrante se sienta valorado en su rol y aporte de manera significativa al bienestar integral de los niños y niñas. Estas estrategias fomentan un ambiente laboral positivo, donde el aprendizaje se convierte en una oportunidad para compartir experiencias, generar apoyo entre pares y fortalecer la cohesión del equipo humano.

Encontramos el talento cualificado de la siguiente manera hasta la fecha:

COLABORADOR/AR	PERFIL	PRIMEROS AUXILIOS	PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DEL ABUSO	LACTANCIA MATERNA	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	ENFERMEDADES PREVALENTES	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	ESQUEMA DE VACUNACIÓN
LILIANA MARGARITA ARQUEZ FERNANDEZ	RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO
LOPEZ PEÑUELA MIGUEL ANGEL	APOYO ADMINISTRATIVO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
ROSA SONIA DUQUE PARRA	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	SI	SI	NO	NO	NO
GRACE CAROLINA VARGAS FAJARDO	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	SI	SI	NO	NO	NO
ANGELICA CARDENAS CARDENAS	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
MARIA GUADALUPE LOMBANA RAMIREZ	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO
VALENTINA RONCANCIO GONZALEZ	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA NFANCIA	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
MARILUZ JIMENEZ BELTRAN	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	SI	SI	NO	NO	NO
NINI JOHANNA DUARTE BARRIGA	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO
TATIANA ELIZABETH MURCIA DELGADO	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO
RUBY PATRICIA JIMENEZ FLOREZ	AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
LIZETH TATIANA HERMAN CRUZ	AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO
YOLEIDA MENDOZA HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
ZULEIMA SIERRA ANIBAL	SERVICIOS GENERALES	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
YESICA PAOLA GONZALEZ GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
TERCILIA MENDOZA HERNANDEZ	PERSONAL DE SERVICIO DE ALIMENTOS	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
JANIS MARIA VERGARA BALASNOA	PERSONAL DE SERVICIO DE ALIMENTOS	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO
ROCIO DEL CARMEN MORALES MESA	PERSONAL DE SERVICIO DE ALIMENTOS	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

SE ENCONTRÓ LA NECESIDAD DE CONTAR CON LAS SIGUIENTES CUALIFICACIONES:



Se evidencia, los de temas específicos que deben ser cualificados con el talento humano de la unidad operativa, esto según las necesidades y requerimiento de la SDIS.

PLAN DE CUALIFICACIÒN:

Teniendo en cuenta el resultado del diagnóstico, se va a generar un plan de cualificación con los colaboradores de la unidad operativa, este es planteado de la siguiente manera:

TEMA	FECHA DE CUALIFICACIÒN PRÒYECTADA
PREVENCIÓN, DETENCCIÓN Y MANEJO DE ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA PRIMERA INFANCIA.	04/07/2025
ESQUEMA DE VACUNACIÓN DE ACUERDO CON LA EDAD Y ASISTENCIA A CONSULTA DE VALORACIÓN INTEGRAL DE LA SALUD Y EL DESARROLLO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO	01/08/2025
PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	05/09/2025
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	03/10/2025

El ideal es cumplir a cabalidad dicho plan, es importante resaltar que las fechas están sujetas a cambios.

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE BIENESTAR Y SATISFACCIÓN

06 junio 2025	Aeróbicos / celebración de cumpleaños, entrega de bono.
04 julio 2025	Karaoke / celebración de cumpleaños, entrega de bono.
01 agosto 2025	Juegos de mesa / celebración de cumpleaños, entrega de bono.
05 septiembre	Endulzada / amigo secreto / celebración de cumpleaños, entrega de bono.
03 octubre 2025	Destape amigo secreto / celebración de cumpleaños, entrega de bono.
07 noviembre 2025	Fiesta de despedida 2025 / celebración de cumpleaños, entrega de bono.